Pflege 4.0 – Wertschätzung durch Wertschöpfung

Heinz Lohmann

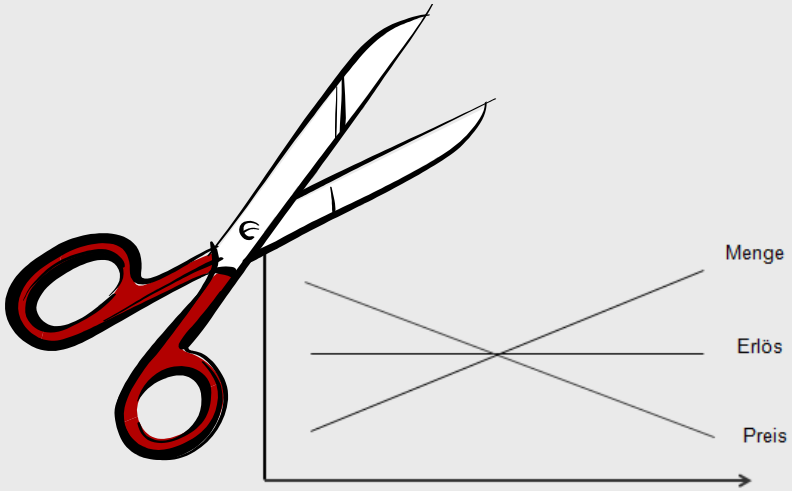
6. Pflegemanagement-Kongress
am 8. September 2017 in Köln

© LOHMANN konzept GmbH

Pflege im Abseits !?

© LOHMANN konzept GmbH

Die Treiber des Wandels



© LOHMANN konzept GmbH

Gesellschaft im Umbruch

© LOHMANN konzept GmbH

Digitaler Workflow

Gemeinsam mit Experten Prozessparameter optimiert

SPI SURGICAL PROCESS INSTITUTE

Beispiel: Nasennebenhöhlen-OP

Schritt	Operationsschritt	Kommentare	Instrumente
18	Präparation hinteres Siebbein	Nach vorsichtiger Teilresektion der Grundlamelle der mittleren Muschel…	
19	L2: Landmarke Schädelbasis (spheno-ethmoidal recess) – Foto	Das SMGS bestätigt die Position der vorderen Schädelbasis (spheno-ethmoidaler Winkel)	
20	Spülen und Säubern des Siebbein-kompartiments	Nach Spülen mit NaCl zeigen sich keine Reste hyperplastischer SH oder verbliebener Zellen	
21	L3: Landmarke Keilbeinhöhlenvorderwand - Foto	Das SMGS bestätigt die Vorderwand der KBH nach einem transnasalen Zugang über das natürliche Ostium.	
22	Sinusotomie II der Keilbeinhöhle	Die KBH-Vorderwand ist erweitert. Die KBH ist gespült und von hyper…	

© LOHMANN konzept GmbH

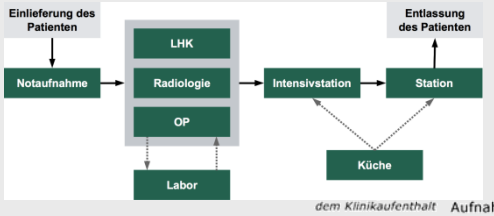
Von der Institution zum Prozess

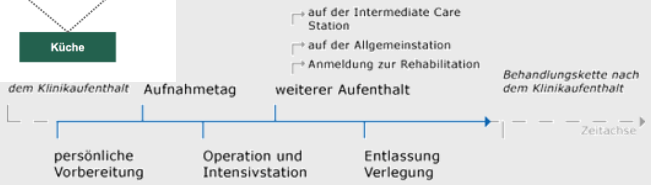
Nase-Opti®
Markenmedizin

Stiftung
Gesundheitstest

© LOHMANN konzept GmbH

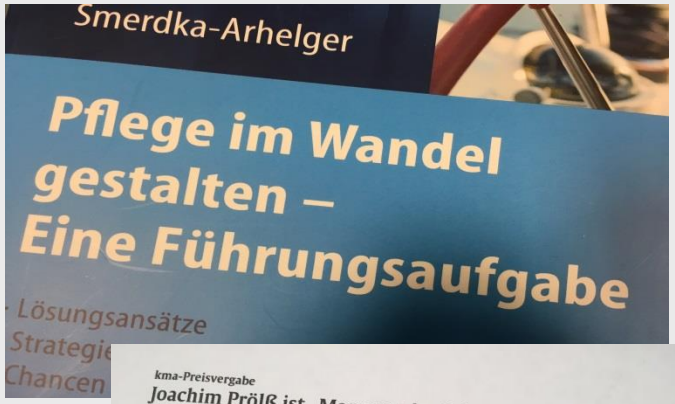
Pflege versteht Patienten und kann Prozesse





© LOHMANN konzept GmbH

Wertschätzung durch Wertschöpfung



kma-Preisvergabe

Joachim Prölß ist „Manager des Jahres"

Das Gesundheitswirtschaftsmagazin kma hat Joachim Prölß, Vorstand und Pflegedirektor des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE) am Donnerstagabend auf der Gala des Clubs der Gesundheitswirtschaft (cdgw) zum Manager des Jahres gekürt.

knapp sechs Millionen Euro Gewinn zu den sklinken, die 2014 ein deutlich positives chten. Die positive Entwicklung hat auch tun, die Joachim Prölß ab 2012 rieben hat: Sie heißt UKE INside und rankt eschäftigtenorientierte Personalpolitik", friedenheit. "Es geht uns nicht darum, nur zubieten, sondern eine stoßen", erklärt Preisträger Prölß. "Dazu d komplett von dem Konzept überzeugt e involviert werden. Ein Beispiel: Auch zu UKE INside – und hier ist es uns einhalb Jahren 500 Mitarbeiter über linikdirektor bis zur Teamleitung der

©Foto: Teich

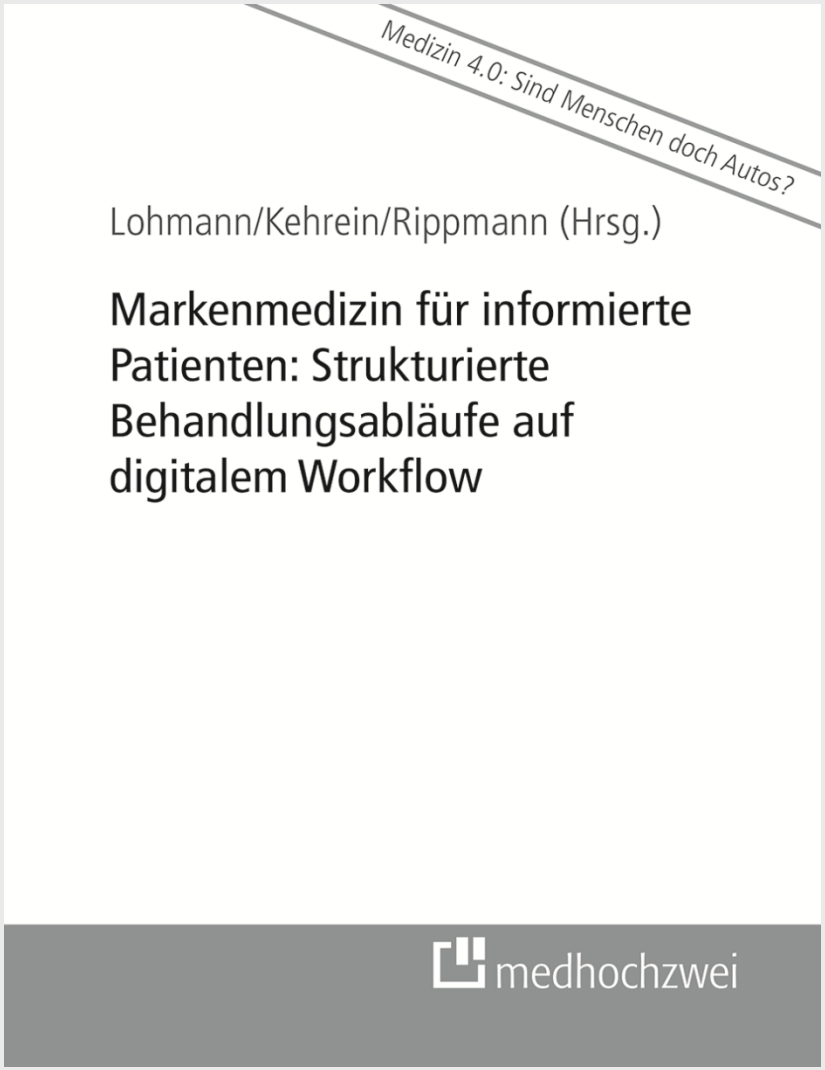
Preisträger Joachim Prölß (r.), Vorstand und Pflegedirektor des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf, und Hartmut Fandrey, Georg Thieme Verlag.

Sprechen eine Pflegekraft und ein Manager miteinander - kein Witz!

© LOHMANN konzept GmbH

Zeit für Empathie

© LOHMANN konzept GmbH



© LOHMANN konzept GmbH